

Egyenlőségi politikai állásfoglalás

Áttekintés

A Coca-Cola Hellenic arra törekszik, hogy valamennyi munkavállalója számára biztosítsa az esélyegyenlőséget, és a foglalkoztatás során semmilyen szempontból nem alkalmaz megkülönböztetést sem faj, sem vallás, bőrszín, etnikai vagy nemzeti hovatartozás, életkor, fogyatékoság, szexuális irányultság, politikai vélemény, nem vagy családi állapot alapján.

A foglalkoztatás, munkaerő toborzás, javadalmazás és juttatások, képzés, előléptetés, áthelyezés és felmondás minden elemében igazságosan bántunk az egyénnel, aszerint, hogy mennyiben képesek a munkakörük követelményeinek és normáinak megfelelni.

Egyetlen alkalmazottunk sem lehet kitéve fizikai, szexuális, faji, pszichológiai, szóbeli vagy bármilyen egyéb formában elkövetett zaklatásnak vagy sértésnek. A Vállalat gondoskodik arról, hogy megfelelő eljárások legyenek érvényben az olyan esetek felderítésére, amikor nem teljesülnek a fent említett normák, valamint az ilyen esetek gyors és hatékony kezelésére.

A jelen politika értelmében tiltott viselkedés

1. Megkülönböztetés

- a) A politika megszegésének minősül a munkalehetőségek, juttatások vagy előjogok biztosítása során alkalmazott megkülönböztetés, a megkülönböztető munkakörülmények létrehozása, vagy megkülönböztető értékelési normák alkalmazása a foglalkoztatás során, amennyiben a megkülönböztető elbánás alapja részben vagy egészben az érintett személy faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, életkora, vallása, fogyatékosági státusza, neme, szexuális irányultsága vagy családi állapota.
- b) A Coca-Cola Hellenic álláspontja az, hogy betart minden helyi munkaügyi jogszabályt, beleértve a megkülönböztetésre vonatkozó törvényeket.
- c) A jelen politikába ütköző megkülönböztetés súlyos szankciókat von maga után, ami akár a munkaviszony megszüntetését is jelentheti.

2. Zaklatás

Ez a politika megtiltja a zaklatás minden formáját, és a jelen politika bármiféle megsértése esetén a Vállalat megteszi a megfelelő lépéseket. A zaklatás meghatározása: szóbeli vagy fizikai magatartás, amelynek a célja a fenyegetés, megfélemlítés vagy kényszerítés. Ide tartozik a szóbeli gúnyolódás (beleértve a faji és etnikai jellegű sértegetést) is, amennyiben az alkalmazott véleménye szerint az hátrányosan befolyásolja a munkavégzési képességét.

3. Szexuális zaklatás

Jelen politika értelmében tilos a szexuális zaklatás minden formája. A szexuális zaklatás meghatározása: nem szívesen fogadott szexuális jellegű közeledés, szexuális szíveség kérése, valamint egyéb szexuális jellegű szóbeli vagy fizikai magatartás, ahol az ilyen magatartás eltűrése illetve annak elutasítása alapján hoznak meg foglalkoztatási döntéseket, vagy ahol az ilyen

magatartás célja vagy hatása az, hogy megfélemlítő, ellenséges vagy sértő munkakörnyezetet hozzon létre.

Ellenőrzés és bejelentés

Valamennyi működésünkkel érintett országban biztosítani fogjuk az összes vonatkozó jogszabály betartását, biztosítjuk továbbá, hogy az alkalmazottak számára elérhetők legyenek olyan hivatalos panaszkezelési eljárások, amelyek lehetővé teszik a politika esetleges megszegésének a bejelentését anélkül, hogy a bejelentőnek megtorlástól kellene tartania. Magyarországon az ilyen jellegű bejelentéseket a bejelentes@cchellenic.com címen várjuk. Az esélyegyenlőség előmozdítása melletti elkötelezettségünk részeként figyelemmel fogjuk követni a teljesítményünket, és arról az éves Vállalati Felelősségi Jelentésünkben nyilvánosan beszámolunk.

Dimitris Lois
vezérigazgató