SZANKCIÓS ÉS KIZÁRÁSI SZABÁLYZAT

I. A Szabályzat célja

A Coca-Cola HBC és leányvállalatai (együttesen: „CCHBC” vagy a „Társaság”) betartják valamennyi rájuk irányadó gazdasági szankciós jogszabályt, előírást, embargót és korlátozó intézkedést (a továbbiakban: „Szankciók”).

A Szankciók megsértése súlyos polgári jogi és büntetőjogi szankciókat vonhat maga után mind a vállalkozásunk, mind az egyes munkavállalók, tisztségviselők és igazgatók tekintetében, továbbá jelentős reputációs kárt okozhat a CCHBC számára. Jelen Szabályzat meghatározza az alkalmazandó Szankcióknak való megfelelés biztosításához szükséges legfontosabb lépéseket és alapelveket.

Jelen Szabályzat megsértése súlyos vállalati szabálysértés, amely fegyelmi intézkedést vonhat maga után, akár a munkaviszony megszüntetését is beleértve. A Szankciók megsértése az érintett személyekre és a Társaságra nézve jogi következményekkel is járhat, beleértve jelentős pénzbírságot vagy akár szabadságvesztést is.

Jelen Szabályzat végrehajtása érdekében a CCHBC Szankciós Átvilágítási Folyamatot vezetett be. Kérjük, olvasd el a CCHBC Szankciós Átvilágítási Folyamatról szóló Útmutatóját, amely gyakorlati lépéseket határoz meg a munkavállalók számára arra vonatkozóan, hogy milyen típusú ügyletek megkötésekor kell átvilágítást végezni. A Szankciós Átvilágítási Folyamat fontos belső kontroll, amelyet követni kell azon üzleti ügyletek értékelésekor, amelyek Szankciók hatálya alá eshetnek.

II. Kinek kell betartania ezt a Szabályzatot?

Jelen Szabályzatot a Társaság bármelyik leányvállalatánál, a világ bármely pontján dolgozó kollégánk köteles betartani, függetlenül a munkavégzés helyétől, a munkakörtől vagy beosztástól. Ideértve valamennyi munkavállalót, vezetőt, az Executive Leadership Team tagjait és a Társaság vezetőit.

Elvárjuk, hogy a határozott ideig alkalmazott munkavállalók és megbízott tanácsadók, ügynökök és bárki más, a Társaság nevében eljáró harmadik személy is betartsa a Szabályzatot.

III. Mik a Szankciók?

A Szankciók államok kormányai és nemzetközi szervezetek (például az Egyesült Nemzetek Szervezete) által bevezetett intézkedések, amelyek célja bizonyos országokkal, szervezetekkel és személyekkel folytatott ügyletek korlátozása. Többféle formát ölthetnek, többek között:

- bizonyos országokkal, személyekkel vagy gazdasági társaságokkal, illetve azok területén folytatott ügyletek széles körű tilalma;
- kereskedelmi korlátozások, beleértve a fegyverembargókat és bizonyos berendezések exportjának tilalmát;
- pénzügyi szankciók, például vagyonbefagyasztás és pénzügyi tranzakciók tilalma; valamint
- beutazási tilalmak.

IV. Kik sérthetik meg a Szankciókat?

Az EU Szankciói alkalmazandók:

- az uniós vállalkozásokra és uniós állampolgárokra minden, a világ bármely részén végzett tevékenységük tekintetében;
- a nem uniós vállalkozásokra és nem uniós állampolgárságú munkavállalókra az EU területén végzett tevékenységük, valamint minden, egészben vagy részben az EU területén folytatott üzleti tevékenység tekintetében.

Az USA Szankciói alkalmazandók:

- az amerikai vállalkozásokra és azok külföldi fióktelepeire minden, a világ bármely részén végzett tevékenységük tekintetében;
- az amerikai állampolgárokra és állandó tartózkodási engedéllyel rendelkező személyekre (azaz „green card" birtokosokra) minden, a világ bármely részén végzett tevékenységük tekintetében;
- a nem amerikai vállalkozásokra és nem amerikai állampolgárokra az USA területén végzett tevékenységük, valamint minden, egészben vagy részben az Egyesült Államok területén folytatott üzleti tevékenység tekintetében.

Az Egyesült Államok úgynevezett „másodlagos szankciókat" is bevezetett, amelyek közvetlenül alkalmazandók nem amerikai vállalkozásokra és személyekre. E Szankciók olyan intézkedések alkalmazását teszik lehetővé, amelyek célja a jogsértő nem amerikai személy kizárása az amerikai gazdaságból.

A svájci Szankciók alkalmazandók:

- svájci személyekre, a svájci jog szerint létrehozott valamennyi vállalkozásra, valamint állampolgárságtól függetlenül minden Svájcban tartózkodó személyre;
- Svájcon kívül található személyekre és vállalkozásokra a Svájcban végzett tevékenységük, valamint minden, egészben vagy részben Svájcban folytatott üzleti tevékenység tekintetében.

Az Egyesült Királyság Szankciói alkalmazandók:

- brit vállalkozásokra és brit állampolgárokra minden, a világ bármely részén végzett tevékenységük tekintetében, akkor is, ha a brit állampolgárt nem brit vállalkozás foglalkoztatja;
- nem brit vállalkozásokra és nem brit állampolgárságú munkavállalókra az Egyesült Királyság területén végzett tevékenységük, valamint minden, egészben vagy részben az Egyesült Királyságban folytatott üzleti tevékenység tekintetében.

V. Mit tiltanak a Szankciók?

Általánosságban a Szankciók tiltják:

- az alkalmazandó vagyonbefagyasztási listákon szereplő személyekkel vagy szervezetekkel folytatott ügyleteket, így például az USA által külön megjelölt állampolgárokat és blokkolt személyeket tartalmazó listán, az EU pénzügyi szankciós célpontokat tartalmazó konszolidált listáján, illetve bármely illetékes hatóság (beleértve a svájci és brit hatóságokat) által vezetett bármely listán szereplő személyekkel vagy szervezetekkel folytatott ügyleteket.

- a fent említett listákon szereplő szervezetek tulajdonában vagy ellenőrzése alatt álló szervezetekkel folytatott ügyleteket.

- olyan árukkal vagy szolgáltatásokkal kapcsolatos ügyleteket, amelyek sértenék az alkalmazandó kereskedelmi szankciókat, beleértve az export- vagy importtilalmakat.

- bizonyos országokkal vagy területekkel folytatott ügyleteket. Például az amerikai személyek számára általában tilos Kubával, Iránnal, Észak-Koreával és a Krím-félszigettel üzleti kapcsolatot folytatni. Az uniós, svájci és brit vállalkozások és állampolgárok egyes ilyen helyszínekkel folytatott ügyletei szintén korlátozottak.

- olyan ügyletek elősegítését, amelyekben te közvetlenül nem vehetnél részt. Például egy amerikai állampolgár nem támogathatja vagy hagyhatja jóvá egy nem amerikai vállalkozás Krím-félszigettel folytatott ügyleteit. Hasonlóképpen, egy uniós vállalkozás nem használhatja nem uniós leányvállalatát arra, hogy uniós vagyonbefagyasztási intézkedés hatálya alatt álló személlyel üzleti tevékenységet folytasson, vagy az EU Szankciói által tiltott üzleti tevékenységet végezzen.

VI. Mikor és hogyan kell az EU, Svájc, az Egyesült Királyság vagy az USA joghatósága alá tartozó személyeknek kizárniuk magukat?

Előfordulhatnak olyan körülmények, amikor egy CCHBC szervezet az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban jogosult olyan üzleti tevékenységet folytatni, amely más CCHBC szervezetek vagy munkavállalók számára az EU, Svájc, az Egyesült Királyság vagy az USA Szankciói alapján tiltott ügyletnek minősülne.

Ilyen esetekben minden olyan uniós, svájci, brit vagy amerikai szervezet és munkavállaló, akire szankciós tilalom vonatkozik, köteles tartózkodni az ilyen üzleti tevékenységben vagy ügyletben való részvételtől, illetve annak bármilyen más módon történő támogatásától, kivéve, ha azt az illetékes hatóság engedélyezte vagy más módon jóváhagyta.

Az alkalmazandó Szankciók betartására köteles munkavállalók, tisztségviselők vagy igazgatók számára tilos az alábbiak bármelyike:

- Bármilyen tanács, segítség vagy egyéb támogatás nyújtása közvetlenül vagy közvetve tiltott ügylettel kapcsolatos üzleti tevékenységhez.

- Közvetlenül vagy közvetve tiltott ügylettel kapcsolatos üzleti tevékenység felügyelete, engedélyezése vagy jóváhagyása, illetve más munkavállalók ilyen üzleti tevékenységgel kapcsolatos magatartásának irányítása vagy vezetése.

- Bármely ügylet feltételeinek vagy ügyleti dokumentumainak felülvizsgálata, jóváhagyása vagy véleményezése, tárgyalásokban való részvétel, illetve a közvetlenül vagy közvetve tiltott ügylettel kapcsolatos ügylet előmozdításának bármilyen egyéb támogatása.

- Bármely ügylet, működés, termék vagy szolgáltatás átalakításában való részvétel abból a célból, hogy elősegítsék a közvetlenül vagy közvetve tiltott ügylettel kapcsolatos üzleti tevékenységet.

- Bármilyen szolgáltatás (például számvitel, logisztika, szerződésadminisztráció és műszaki szolgáltatások) nyújtása a közvetlenül vagy közvetve tiltott ügylettel kapcsolatos üzleti tevékenység támogatására.

- Közvetlenül vagy közvetve tiltott ügylettel kapcsolatos üzleti lehetőség továbbítása olyan személyhez, aki nem tartozik az EU, Svájc, az Egyesült Királyság vagy az USA joghatósága alá.

- Részvétel bármely megbeszélés vagy bizottság bármely részében, beleértve a tervezést vagy szavazást, amennyiben az a közvetlenül vagy közvetve tiltott ügylettel kapcsolatos üzleti tevékenységet mozdítja elő.

- Részvétel működési szabályzatok vagy eljárások konkrét ügyletre vonatkozó módosításában, ha az lehetővé tenné tiltott ügylettel kapcsolatos, nem engedélyezett üzleti tevékenységet.

Ha az EU, Svájc, az Egyesült Királyság vagy az USA joghatósága alá tartozó személy olyan megkeresést kap, amely közvetlenül vagy közvetve tiltott cselekményt érintő ügyre vonatkozik, köteles megtagadni a válaszadást (vagy megerősíteni, hogy nem válaszolhat).

Megengedett azonban a Társaság üzleti tevékenységére vonatkozó általános információk, például általános jelentések, üzleti tervek, költségvetések és eredménykimutatások fogadása, ezen információk felhasználása konszolidált jelentések elkészítéséhez, valamint egyéb, a Társaság üzleti tevékenységét általánosságban érintő döntések meghozatala.

VII. Mit kell tenniük a kizárási helyzetben azoknak, akik nem tartoznak az EU, Svájc, az Egyesült Királyság vagy az USA joghatósága alá?

Kizárási helyzetben azok a munkavállalók, tisztségviselők vagy igazgatók, akik nem tartoznak az EU, Svájc, az Egyesült Királyság vagy az USA joghatósága alá, nem tehetik az alábbiak egyikét sem:

- Nem ruházhatnak át az EU, Svájc, az Egyesült Királyság vagy az USA joghatósága alá tartozó személyre olyan ügyben fennálló felelősséget, amely közvetlenül vagy közvetve tiltott ügylethez kapcsolódik, és nem kérhetik ilyen személy segítségét az ügylethez.
- Nem beszélhetnek az EU, Svájc, az Egyesült Királyság vagy az USA joghatósága alá tartozó személlyel tiltott ügylethez közvetlenül vagy közvetve kapcsolódó felekről vagy más körülményekről, kivéve, ha e Szabályzat betartásának szükségességére hívják fel a figyelmet vagy megfelelési kérdést vetnek fel.
- Nem vonhatják be az EU, Svájc, az Egyesült Királyság vagy az USA joghatósága alá tartozó személyeket tiltott ügylethez közvetlenül vagy közvetve kapcsolódó kérdésekről szóló megbeszélésekbe, értekezletekbe vagy egyéb levelezésbe.
- Nem kísérelhetik meg az EU, Svájc, az Egyesült Királyság vagy az USA joghatósága alá tartozó személyek bevonását tiltott ügylethez közvetlenül vagy közvetve kapcsolódó ügyekbe információk visszatartásával (például a szankcionált személy nevére való hivatkozások szándékos eltávolításával a levelezésből vagy kommunikációból).

A fentiekkel kapcsolatos bármilyen kérdést az Etikai és Megfelelőségi Tisztviselő tudomására kell hozni.

VIII. Képzés

A Szankciós és Kizárási Szabályzatról rendszeres képzést tartunk. Ha kérdésed van a képzési programoddal kapcsolatban, fordulj Etikai és Megfelelőségi Tisztviselődhöz. Minden munkavállaló felelőssége, hogy a kötelező képzésen részt vegyen, és azt felelősségteljesen, aktív részvétellel teljesítse.

IX. Aggályok bejelentése

Ha tudomásodra jut, hogy a CCHBC vagy valamely leányvállalata az alkalmazandó Szankciókkal ellentétes üzleti tevékenységben vett részt, a további iránymutatás érdekében a lehető leghamarabb értesítsd Etikai és Megfelelőségi Tisztviselőd, vagy tegyél bejelentést a Speak Up! vonalon keresztül.

E szabályzat megsértésének bejelentése miatt egyetlen munkavállalóval szemben sem alkalmazható hátrányos munkajogi következmény.

X. Kétség esetén kérj iránymutatást

Ha bármikor bizonytalan vagy abban, hogyan reagálj egy helyzetre, vagy hogy egy adott magatartás helytelen, illetve e Szabályzattal ellentétes lehet-e, intézkedés előtt kérj iránymutatást Etikai és Megfelelőségi Tisztviselődtől vagy a Speak Up! vonalon keresztül.

Ha kérdésed van e Szabályzattal kapcsolatban, fordulj vezetődhöz, vagy az Etikai és Megfelelőségi Tisztviselődhöz. Az, hogy melyik Etikai és Megfelelőségi Tisztviselőhöz kell fordulnod, a beosztásodtól függ:

- Országos szervezet munkavállalói: Country Legal Director
- Country Legal Director és Group Function munkavállalók: Head of Legal Compliance
- General Managerek, Executive Leadership Team tagok és CEO: General Counsel

---

XI. A Szabályzat frissítése

Jelen Szabályzatot rendszeresen felülvizsgáljuk, és a Társaság fenntartja a jogot, hogy annak tartalmát bármikor módosítsa és frissítse. A Szabályzat legújabb változata a Társaság intranet oldalán és a www.coca-colahellenic.com weboldalon érhető el. www.coca-colahellenic.com

Utolsó frissítés: 2026. május